

PROCESO DE SELECCIÓN DOCENTES
ORGANIZACIÓN KEY
CONVENIO MUJERES DIGITALES 2025

Para el proceso de selección docente, se tienen en cuenta las siguientes acciones, teniendo en cuenta que parte del equipo formador se mantiene de forma estable y constante por ser parte de la nómina del operador:

1. Se realiza una revisión minuciosa de la base de datos del operador, en donde se encuentran los perfiles de todas las personas (mujeres y hombres) que cumplen con el perfil de formador.

2. En dicha revisión, se seleccionan los perfiles que cumplan con los requisitos totales que requiere el nivel docente para el operador, como lo son para el proyecto Mujeres Digitales 2025: experiencia docente de al menos 1 año, conocimientos y experiencia como desarrolladores en el área requerida (Backend con enfoque en NestJS), disponibilidad de tiempo en los espacios de formación requeridos para el proyecto, conocimiento y aplicación de habilidades blandas para el correcto desarrollo de las clases y atención a las aprendices.

3. Con los perfiles seleccionados, se realiza un proceso de entrevista individual en donde se corrobora la información previamente solicitada, aquí se tienen en cuenta los aspectos puntuales de la población que será atendida; para ello, se realizan ejercicios de simulación o juego de rol en donde los docentes deben asumir una temática de formación y socializarla como si estuviesen en el enlace de formación, con ello, se evidencian habilidades tales como manejo de grupo, dominio de tema, claridad de los conceptos y la proyección del formador hacia las aprendices. Si los perfiles no cumplen con alguno de los requerimientos iniciales, no son tenidos en cuenta para la siguiente fase.

4. Durante el siguiente filtro, se solicita a los participantes que realicen un video simulando una clase en vivo, en donde deben cumplir con las siguientes especificaciones: tiempo estimado de duración máximo de 15 minutos, dominio de la temática que se explica en el video, uso de recursos pedagógicos, estrategias y herramientas para el desarrollo de la clase, comunicación efectiva y asertiva, metodología de enseñanza.

5. Una vez los docentes participantes realizan el envío del video, este entra en proceso de revisión por parte del equipo académico y psicosocial del operador, verificando las variables que se puedan presentar dentro de los espacios formativos. Por último, los perfiles que finalizan el proceso, tienen una última



sesión con el equipo directivo en donde se formalizan los datos obtenidos durante la selección y estos son comunicados para la toma de decisiones.

6. Cabe resaltar que el equipo formador no solo se compone de los docentes técnicos sino del equipo psicosocial que acompaña las actividades transversales y este se compone en su mayoría de mujeres.